

# Rehabilitación Vocacional: Entender las opciones de servicios



Antes de leer esta información, se recomienda leer [Rehabilitación Vocacional: Introducción](#).

## Resumen

En el fondo de cada objetivo de empleo para los servicios de rehabilitación vocacional (VR por sus siglas en inglés), se encuentra un Plan Individualizado para el Empleo (IPE por sus siglas en inglés) bien delineado y que frecuentemente se entiende como una guía de servicios y ayuda que llevan a conseguir y mantener un empleo. Una persona sorda está mejor posicionada para tomar decisiones informadas sobre su futuro laboral al comprender mejor los numerosos servicios disponibles a través de la rehabilitación vocacional.

Las agencias de rehabilitación vocacional ofrecen una amplia gama de servicios. Algunos servicios son objetos tangibles, como un despertador, uniformes para el trabajo, audífonos, etc. Otros servicios son de naturaleza abstracta, como el asesoramiento, capacitación u orientación profesional.

## ¿Qué tipo de personal proporciona servicios de rehabilitación vocacional?

El “guardián” de los servicios de rehabilitación vocacional es el consejero de VR, que sirve como el principal punto de contacto para las personas sordas cuando acceden al sistema de rehabilitación vocacional. El consejero trabaja en estrecha colaboración con la persona sorda para crear su IPE y coordinar los servicios necesarios para llevar a cabo el plan. En algunos estados, los consejeros de VR manejan más de 100 casos cada uno de personas que utilizan estos servicios.

La rehabilitación vocacional también depende de muchos otros proveedores de servicios, tanto empleados de agencias de rehabilitación vocacional como contratistas independientes. El personal interno a menudo incluye mentores, especialistas en colocación laboral y especialistas en exámenes y evaluación. Los contratistas independientes pueden incluir psicólogos, audiólogos, médicos y proveedores de rehabilitación comunitaria. Dependiendo de la entidad en la que se viva, los intérpretes de lengua de señas pueden ser personal interno o contratistas independientes.

## ¿Cómo se determinan los servicios?

El proceso de determinar los servicios necesarios para lograr un objetivo laboral comienza con el desarrollo del IPE. Trabajando en equipo, el consejero y el consumidor (en este caso, la persona sorda) participan en la exploración de diferentes campos de trabajo e identifican una batería de evaluaciones a usar para guiar el proceso de toma de decisiones. Hay dos propósitos principales para llevar a cabo ciertas evaluaciones: 1) ofrecen un mecanismo objetivo para reunir más información sobre las fortalezas, habilidades, capacidades, intereses, recursos y preocupaciones que tiene la persona sorda en ese momento; y 2) proporcionan un vehículo para identificar productos, tales como audífonos especiales u otro tipo de tecnología que corresponda con el objetivo laboral. Las evaluaciones más comunes incluyen cuestionarios de orientación vocacional, evaluaciones psicológicas y exámenes auditivos.

## ¿Cuáles son los servicios de VR más comunes?

**Asesoramiento y orientación:** El consejero de VR a menudo brinda orientación y asesoramiento a lo largo del proceso de RV. El objetivo del asesoramiento y la orientación es identificar y desarrollar estrategias para resolver cualquier obstáculo para lograr un empleo exitoso. Algunos de



**NDC**  
National Deaf Center  
on Postsecondary Outcomes

los temas tratados durante el asesoramiento y orientación incluyen adaptación a nuevos contextos, problemas sociales y familiares, y objetivos vocacionales.

**Capacitación:** La capacitación es un proceso formal que aumenta la comprensión de un individuo sobre un tema o mejora su capacidad para realizar una tarea específica. Hay muchas diferentes opciones para el entrenamiento utilizadas durante la rehabilitación vocacional. La capacitación puede ser tan simple como aprender a usar la tecnología de ayuda. También puede centrarse en la preparación para la vida laboral o la movilidad en el trabajo, o incluir capacitación específica en el empleo. Este último tipo de capacitación enseña habilidades muy específicas necesarias para obtener o mantener un empleo.

La capacitación también puede ser a largo plazo y enfocarse en el desarrollo de un conjunto de habilidades vocacionales que mejoren la capacidad de un individuo para ser contratado en un campo en particular. Este tipo de entrenamiento a menudo es de naturaleza vocacional/ocupacional o resulta en un título postsecundario.

**Tecnología:** Un consejero de VR puede recomendar comprar tecnología para personas sordas si esta es compatible con sus objetivos laborales. Dicha tecnología puede incluir audífonos, despertadores que vibran, computadoras, dispositivos de ayuda auditiva y otros equipos para acomodaciones de accesibilidad disponibles.

**Colocación laboral:** El objetivo de la VR es el empleo remunerado. Como tal, muchos servicios de rehabilitación vocacional se enfocan en la preparación para la vida laboral, la búsqueda de empleo, la colocación laboral y los servicios de apoyo en el trabajo. Esta categoría de servicios a menudo implica trabajar individualmente con un profesional que tiene experiencia en ayudar a las personas sordas a obtener y mantener un empleo. Las actividades incluyen cómo aprender a identificar oportunidades de empleo, desarrollar un currículum, practicar entrevistas de trabajo y recibir orientación laboral una vez que se obtiene un trabajo.

**Otros:** cuando las personas se preparan y buscan empleo, pueden necesitar otros servicios o productos concretos, tales como ayuda para transportarse, libros de texto, uniformes y tecnología de apoyo. En algunos casos, estos servicios pueden ser provistos por la agencia de rehabilitación vocacional.

Es importante recordar que la rehabilitación vocacional es solo uno de muchos recursos disponibles para ayudar en la educación universitaria de un estudiante sordo. Los fondos disponibles a través de una agencia de rehabilitación vocacional no deben reemplazar otras formas de asistencia financiera, como subvenciones, préstamos y becas.

## Recursos relacionados con el tema

- Rehabilitación vocacional: Introducción:  
[www.nationaldeafcenter.org/vrintro](http://www.nationaldeafcenter.org/vrintro)
- Consorcio Nacional de Centros de Intérpretes para la Educación (NCIEC por sus siglas en inglés): Interpretación en el contexto de Rehabilitación Vocacional:  
[www.tinyurl.com/nciecVRinterpreting](http://www.tinyurl.com/nciecVRinterpreting)

Recursos adicionales sobre este tema pueden estar disponibles en [www.nationaldeafcenter.org/resources](http://www.nationaldeafcenter.org/resources)



Este documento fue desarrollado bajo una subvención del Departamento de Educación de los Estados Unidos, OSEP # HD326D160001. Sin embargo, los contenidos no representan necesariamente la política del Departamento de Educación de los Estados Unidos, y no se debe asumir el respaldo del gobierno federal.

Traducciones al español realizadas en colaboración con el Consejo de Manos.

Recursos adicionales sobre este tema pueden estar disponibles en [www.nationaldeafcenter.org](http://www.nationaldeafcenter.org)

© 2019 National Deaf Center on Postsecondary Outcomes, licensed under Creative Commons BY-NC-ND 4.0 International